



Strukton



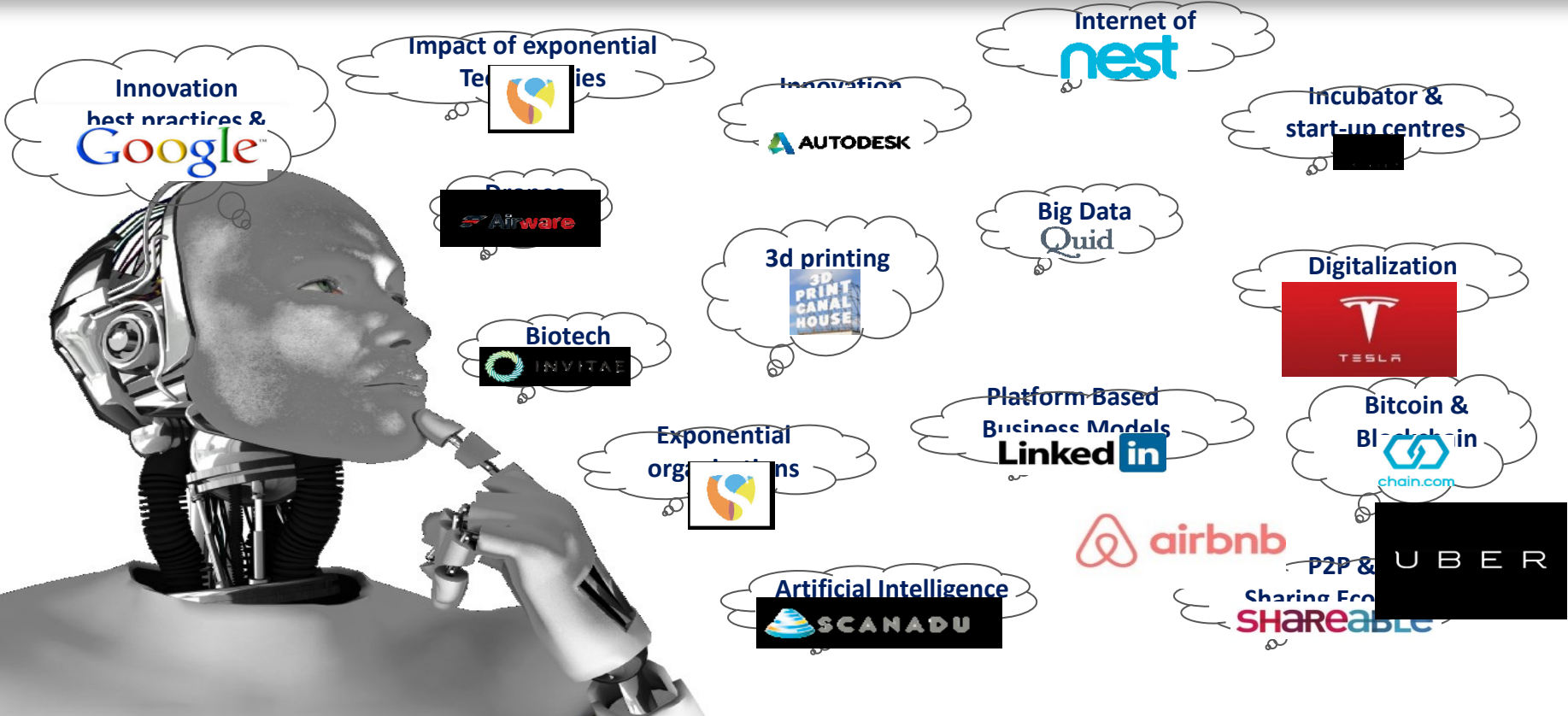
InnoRail

(Tunnel)veiligheid, welke innovaties verhogen dit



- “Van aannemer naar technologiebedrijf”
- <https://www.youtube.com/watch?v=5cTQ04Cp48o>
- Herkenbaar?

Wat gebeurt er in de wereld om ons heen?





Aluminium sheet

- Veiligheid: welke innovaties verhogen dit
- 2016 jaar waarin alle sporaannemers trede 4 bereiken
- 2016 jaar waarin eerste dodelijk ongeval sinds 2006 te betreuren is
- Vandaag daarmee uiterst belangrijk, welke richting kiezen we?
- Strukton gelooft in Resilience

Verandering, veerkracht, gevraagd!

- Op welke manier kunnen we plotseling veranderende omstandigheden het hoofd bieden zodat een veilige situatie gehandhaafd blijft?
- De Veiligheidsladder, cultuurverandering hele organisatie
- Resilience, extra trainen van beslissende individuen



Definitie (team)resilience

‘het intrinsieke vermogen van een individu of team, om haar functioneren vlak vóór, tijdens of na veranderingen en verstoringen in het werkproces, zodanig aan te passen dat zij zelfs na een groot incident of in aanwezigheid van continue stress-factoren, de vereiste operationele processen kunnen voortzetten’

Een aantal bevindingen:

- Het is de kunst om te gaan leren van de vermogens van individuen
- De mens is niet de falende factor, maar de factor die maakt dat processen juist goed gaan
- Het gaat erom om regelruimte te willen en kunnen bieden en aan de andere kant regelruimte te leren, te gaan gebruiken
- Early warners/indicators Wat zijn dat en wat kunnen we ermee/wat levert het ons op
- Resilience gaat niet de regels vervangen
- Resilience werkt niet zonder een degelijke werkvoorbereiding en trainingen

